

## DINAMICA

### EL GRUPO

Dar una breve explicación en función a las siguientes preguntas:

1. COMO SE FORMAN? *-explicar-*
2. CARACTERÍSTICAS (Parroquial o Interparroquial) *-explicar cada uno-*
3. COMO PUEDEN SER? (homogéneo o heterogéneo) *-explicar cada uno-*
4. EVOLUCIÓN (social, espiritual y apostólica) *-explicar cada uno-*

Una vez explicado lo anterior, comienza la Dinámica de la Manzana:

- Sobre una mesa se encuentran recortadas en papel la figura de varias manzanas en 3(tres) colores diferentes: amarillas, verdes y rojas. La cantidad de manzanas deberá ser como máximo los 3 colores por persona (ejemplo: para un grupo de 5 matrimonios, considerar 10 manzanas de cada color).
- Sobre un papel de tamaño afiche, dibujar un árbol bien grande (que ocupe todo el papel) y se pegará sobre una pared.
- Seguidamente se explica la dinámica indicando que existen 3 colores ante la pregunta de “COMO VEO YO AL GRUPO”, cada persona en forma individual tomará de la mesa la o las manzanas del color que considere y las pegará sobre el árbol y explicará las razones de su conclusión.
- Recordar que los colores indican lo siguiente:
  - MANZANA VERDE (grupo social)
  - MANZANA AMARILLA (grupo espiritual)
  - MANZANA ROJA (grupo apostólico) –es la etapa del compromiso-

La dinámica se realiza de a uno por vez y el siguiente lo hará siempre y cuando haya finalizado completamente el participante anterior.

*Puede ser que se den los siguientes casos:*

1. Pegar las 3 manzanas(1 de cada color, explicando que el grupo tiene un poco de cada etapa.
2. Pegar mitades de un determinado color y enteras de otros.

Nota: tener en cuenta adhesivo para el momento de pegar los corazones sobre el árbol.

## **1.OBJETIVOS**

- Que objetivos tiene nuestro Grupo?
- Cuales hemos conseguido y cuales nos falta conseguir?

### **Iluminación:**

*para ser eficaz el Grupo necesita tener ideas bien claras, saber cuales son sus metas y objetivos y los medios para poder cumplirlo.*

*Debe tener capacidad crítica para evaluar como se van cumpliendo las distintas etapas y admitir modificaciones y adaptaciones.*

## **2.COMUNIDAD INTERNA**

- Hay confianza y cordialidad entre nosotros?
- Hay aceptación mutua?
- Notamos retraimiento a la hora de dialogar?

### **Iluminación:**

*La madurez del grupo se mide por los valores que se ponen en juego: respeto mutuo, confianza, aceptación, cordialidad, simpatía, etc. Y también por el espíritu de trabajo que reina: aportación, entrega, generosidad, asistencia, puntualidad, etc.*

- Nos sentimos identificamos con el Grupo con sus miembros, objetivos y tareas?
- Como es la colaboración y la convivencia?
- Es un grupo cerrado o abierto?
- Nos preocupamos por ir reemplazando a los miembros que por alguna causa se fueron?

### **Iluminación:**

*Un grupo es maduro cuando todos sus miembros son capaces de actuar y pensar en plural. En la acción en común es como surge la unidad.*

## **3.TEMAS**

- Ha gustado el enfoque dado a los temas?
- Han faltado algunos importantes?
- Cuales son y como los trataríamos?

### **Iluminación:**

*La riqueza de cada tema depende, sobre todo, del grado de participación en el diálogo y de la calidad de las aportaciones.*

#### **4.PROYECCION**

- Hemos cumplido nuestros compromisos de acción?
- Que proyección tuvo nuestro grupo hacia fuera?
- Que proyectos tenemos para el futuro?
- Estamos animados a continuar como grupo?

#### **Iluminación:**

*El examen debe ser realista, evaluando la marcha del grupo con sinceridad, no para juzgar, sino para apoyar y ayudar.*

#### **5.COORDINADOR DEL GRUPO**

- Como ha funcionado en su tarea el matrimonio coordinador?
- Ha sido absorbente y dominador.
- Ha sabido quitar tensiones y armonizar a todos los miembros?

#### **Iluminación:**

*Si bien la responsabilidad es fundamental en todo el grupo y compromete a cada uno de sus miembros, la responsabilidad del coordinador es especial. Su cargo debe ser considerado como un servicio hacia el grupo.*

*Los defectos en los que puede incurrir son los siguientes:*

*Intolerancia ante ideas expuestas y que son diferentes a las propias.*

*Tomar decisiones extremas tanto a favor como en contra de una opinión, sin tener suficiente información sobre el tema.*

*Atribuir a su experiencia más valor que el que realmente tiene.*

*Acaparar la reunión.*

*Intimidar con su superioridad.*

*Dar sensación de improvisación a la hora de hacer conclusiones acerca de los temas tratados, de la Iglesia o del MFC.*

#### **ILUMINACIÓN FINAL**

*Tratar de continuar con las reuniones de grupo, buscando en ellas que cada día haya una mayor integración entre todos sus miembros, procurando siempre mejorar los objetivos (mejora continua).*

*Que cada día sus integrantes sean más amigos entre sí, que crezcan las ilusiones de madurar individualmente, pero a la vez que el grupo llegue a la tercera etapa (comunidad apostólica) y sea capaz de engendrar a nuevos grupos de reflexión y acción.*