

## SEGUIMIENTO Y PERSEVERANCIA

---

### **OBJETIVO:**

Identificar las posibles causas que dificultan el seguimiento, perseverancia y vida de los grupos.

### **Frases para usar en dinámicas:**

- ♦ DEJAR DE SER “YO” PARA SER “NOSOTROS” (no todos sirven para todo, pero todos sirven para algo)
- ♦ EL MFC ES UNA FORMA DE VIDA
- ♦ LOGRAR UN CAMBIO EN NOSOTROS, A PARTIR DE UN LENGUAJE EN COMUN
- ♦ TODA BUENA PROPUESTA, GENERA UN COMPROMISO QUE NOS OBLIGA A SALIR DE LA ZONA DE “CONFORT”
- ♦ TODA BUENA PROPUESTA DEBE TENER VISION DE FUTURO
- ♦ DESPERTAR LA PASION Y EL ENTUSIASMO
- ♦ LA COMUNICACION DEBE SER CONSISTENTE, RENOVADA Y PARTICIPATIVA
- ♦ SER JEFE DE GRUPO IMPLICA POSEER:
  - CORAJE
  - PERSEVERANCIA
  - DESARROLLO PERSONAL
  - TRABAJO EN EQUIPO
  - COMUNICACION
  - DESEO DE SERVIR
- ♦ Recordemos:
  - En las cosas esenciales: UNIDAD
  - En las cosas importantes: DIVERSIDAD
  - En todas las cosas: GENEROSIDAD

### **La Sinergia:**

En forma simple significa que: “EL TODO ES MAS QUE LA SUMA DE LAS PARTES”

Sin duda requiere abandonar la comodidad y entrar a una zona nueva y a veces desconocida.

La sinergia esta presente en toda la naturaleza, tal como que si uno planta juntos dos vegetales, las raíces se entremezclan y mejoran la calidad del suelo, de modo que las dos plantas crecen mejor que si estuvieran separadas.

El hecho de que un hombre y una mujer engendren un hijo, es sinérgico.

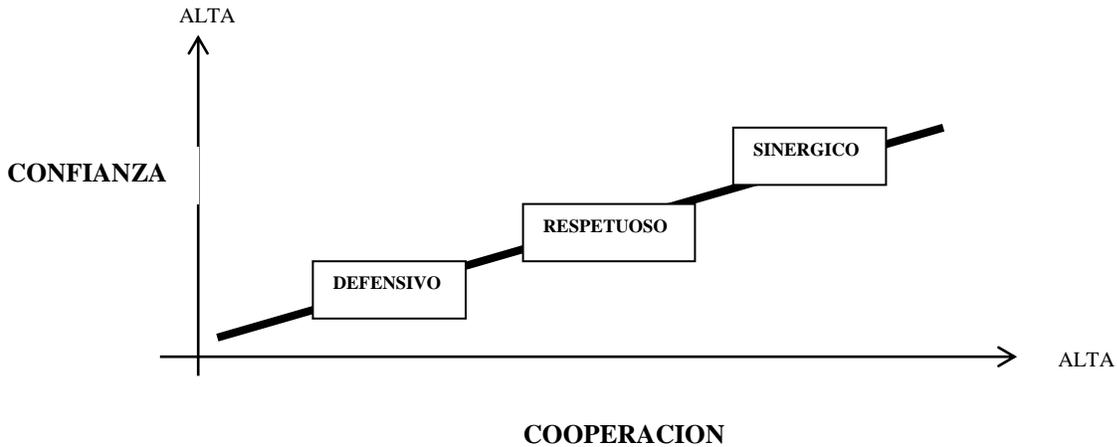
La sinergia es estimulante. La creatividad es estimulante.

Es extraordinario lo que pueden producir la APERTURA y la COMUNICACION.

# SEGUIMIENTO Y PERSEVERANCIA

## Niveles de Comunicación

La CONFIANZA esta estrechamente ligada a la COMUNICACION

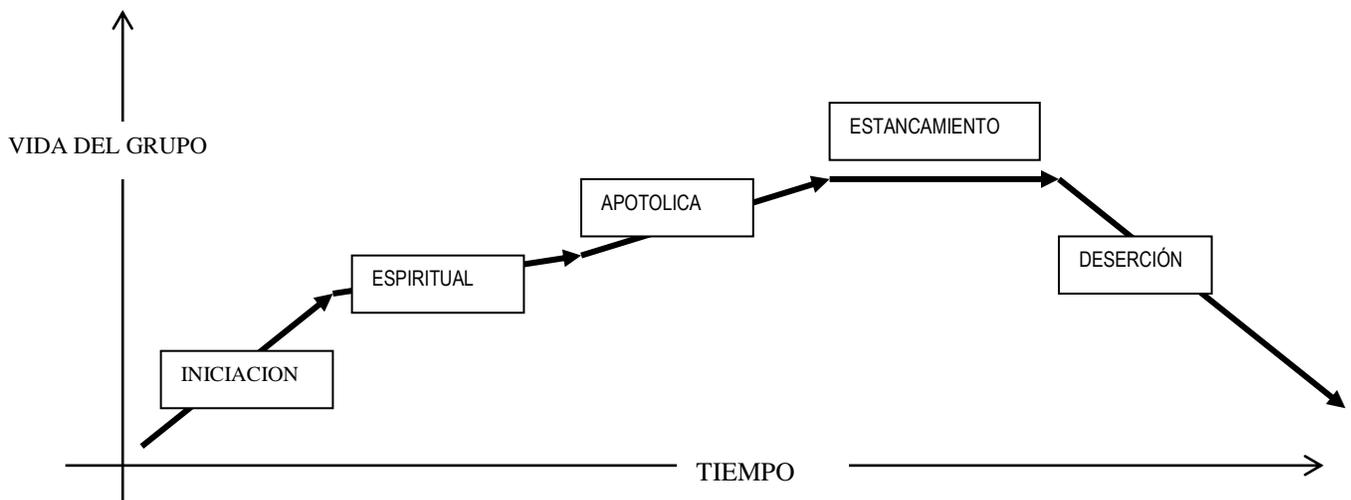


## Valorando las diferencias

La valoración de las diferencias personales de cada uno, es la esencia de la sinergia y la clave para identificar estas diferencias consiste en comprender que todos los grupos ven al MFC no como es, sino como son ellos mismos.

Cuanto mas autentico sea el compromiso, mas sincera y sostenida sera la participación y el compromiso.

## Vida del Grupo:



## SEGUIMIENTO Y PERSEVERANCIA

---

### Preguntas para dinamicas:

1. Haga una lista de las cosas que mas le irritan dentro del grupo
2. Haga una lista de TEMORES y otra de ESPERANZAS
3. Que puedo hacer yo para mejorar las condiciones?
4. Mi Grupo MFC...:
  - ¿Que grado de pertenencia tiene con el MFC?
  - ¿En que debe mejorar?
  - ¿Que debe eliminar?
  - ¿Que hace concretamente por otros matrimonios o familias?
  - ¿Como ve mi Grupo a otro grupo?
  - ¿Que creo que piensan otros grupos de mi Grupo?
5. ¿Como está hoy mi compromiso?
6. ¿En que aspectos mejoré?
7. ¿En que aspectos me estanqué?
8. ¿Que significa el MFC en mi vida?
9. ¿Estoy siempre disponible a brindar servicio?